



salesianos

MARÍA AUXILIADORA

FORMACIÓN PARA LA DIRECCIÓN Y ANIMACIÓN

de obras y ambientes salesianos

220 HORAS

ITINERARIO MIXTO

Cursos 2026-2028

Una propuesta para liderar, acompañar y cuidar la misión compartida

JUSTIFICACIÓN

Dirigir una obra salesiana es animar una misión

La realidad de la Inspectoría María Auxiliadora se viene definiendo en su historia desde una fuerte implicación y corresponsabilidad de los seglares en vida y misión.

Por otro lado, la formación conjunta es una prioridad definida por la Congregación en diferentes momentos.

Los salesianos afirman con rotundidad que

“la formación conjunta en la misión compartida es una prioridad absoluta y debe dirigirse, sobre todo, a los miembros del núcleo animador. Nuestros colaboradores seglares necesitan experimentar y conocer de cerca a Don Bosco y reflexionar sobre cuanto se vive en nuestras obras” (CG28, 42).

En este contexto, la Inspectoría promueve un plan formativo sistemático que responda a esta necesidad de formación conjunta y corresponsabilidad de salesianos y seglares en la vida y futuro de la misión que lleva adelante.

1

Identidad

Madurez personal, fe, vocación y carisma salesiano.

2

Misión

Pastoral Juvenil Salesiana, PEPS y comunidad educativo-pastoral.

3

Gobierno

Estrategia, equipos, economía, comunicación y cultura del cuidado.

Para quienes van a asumir responsabilidades de animación

Un itinerario pensado para personas con **invitación específica del Consejo Inspectorial**.

1

Dirección de obra

Personas que ejerzan o vayan a ejercer tareas de dirección, coordinación de pastoral o administración.

2

Dirección de ambiente

Responsables de un ambiente dentro de la obra salesiana.

3

Plataformas Sociales

Directores territoriales y personas con responsabilidades de coordinación.

4

Equipos inspectoriales

Personal con tareas de animación, gobierno o coordinación institucional.

Perfil de salida

Un líder creyente, salesiano y corresponsable, capaz de cuidar personas, animar equipos y sostener la misión.



salesianos
MARÍA AUXILIADORA

COMPETENCIAS

Lo que el itinerario ayuda a desarrollar

Competencias personales, carismáticas, pastorales y profesionales al servicio de la misión.

Identidad cristiana

Identidad salesiana

Sensibilidad por los valores sociales y los más necesitados

Vocación educadora

Sentido pastoral de la acción educativa

Crecimiento personal

Competencias profesionales: pensamiento estratégico, dirección de personas, trabajo en equipo, comunicación, gestión económica, competencias legales...



salesianos

MARÍA AUXILIADORA

ESTRUCTURA

Seis bloques.

De la madurez personal al proyecto de dirección, integrando fe, carisma, pastoral y gestión.

01

Crecimiento personal y vocación

Madurez, cuidado personal, proceso acompañado y plan de desarrollo.

02

Identidad cristiana

Síntesis teológica, vivencia personal de fe y liderazgo espiritual.

03

Estudios salesianos

Don Bosco, Sistema Preventivo, espiritualidad y Familia Salesiana.

04

Pastoral Juvenil Salesiana

Liderazgo pastoral, evangelización, PEPS y misión compartida.

05

Competencias profesionales

Estrategia, equipos, comunicación, economía, legalidad y cuidado.

06

Proyecto de dirección

Síntesis final: discernimiento, planificación y gobierno desde el Espíritu.



salesianos

MARÍA AUXILIADORA

METODOLOGÍA

Un proceso formativo, no una suma de sesiones

La metodología combina competencias, personalización, presencialidad, teleformación y acompañamiento.

Formación en competencias

Desarrollo medible de capacidades para la animación, dirección y gobierno.

Personalización

Cada participante aterriza el proceso en su vida, misión y responsabilidad concreta.

Teleformación

Las horas online son parte integrante del itinerario y del trabajo competencial.

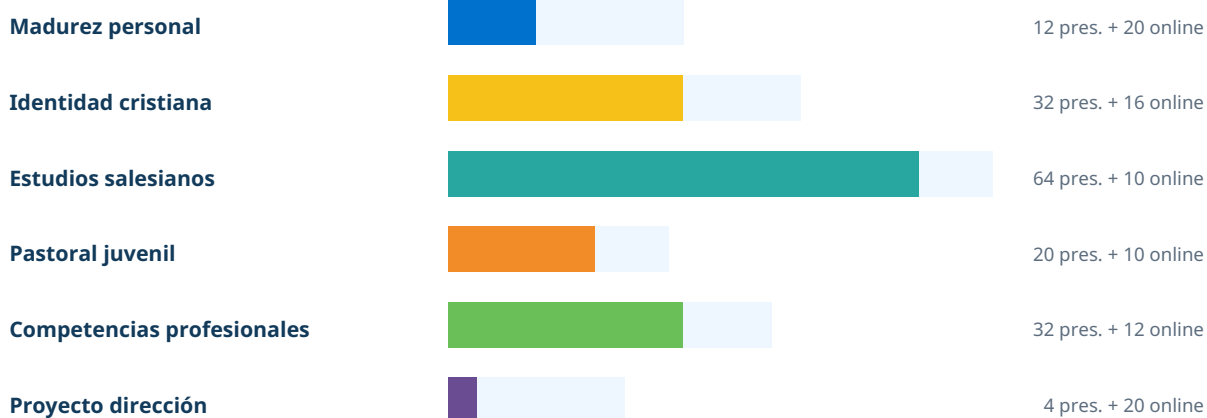
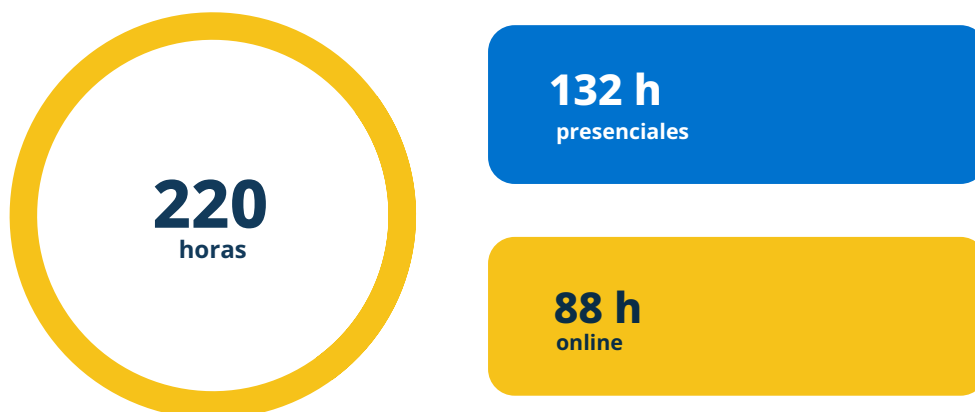
Clave metodológica

Aprender a dirigir desde lo que se es, desde lo que se cree y desde lo que la misión necesita.

DURACIÓN

220 horas para crecer, profundizar y proyectar

132 horas presenciales y 88 horas online distribuidas durante dos cursos escolares.



Presencialidad intensa y proceso entre encuentros

Primer curso: tres semanas presenciales.

Segundo curso: una semana presencial y peregrinación a Turín.



Inscripción

Hasta el 30 de septiembre de 2026

Entre las semanas presenciales se desarrollan los bloques en modalidad de teleformación.

Profesorado y acompañamiento personalizado

Una propuesta con perfiles diversos al servicio del liderazgo salesiano.



NACHO BELTRÁN



ANGELS PAVÓN



MIGUEL Á. ÁLVAREZ



JOSÉ MIGUEL NÚÑEZ



JAVIER MORENO



ALBERTO PAYÁ



PABLO GÓMEZ



KOLDO GUTIÉRREZ



JOSÉ LUIS NAVARRO

Acompañamiento personalizado

El proceso incorpora seguimiento personal durante el curso para ayudar a cada participante a integrar contenidos, competencias y proyecto de dirección.



salesianos

MARÍA AUXILIADORA

COSTE Y FINANCIACIÓN

Una inversión institucional para el futuro de la misión

El coste incluye formación, materiales, estancias, Turín, acompañamiento y gestión administrativa.

4.050 €

COSTE TOTAL

2.600 €

max. FUNDAE

Incluye

- Formación y materiales
- Formación online
- Pension completa en semanas presenciales
- Desplazamiento y estancia en Turín
- Acompañamiento personalizado
- Gestión y administración

Formar líderes para animar obras, cuidar equipos y hacer crecer la misión salesiana.